



Envoyé en préfecture le 26/06/2015
 Affiché le 26/06/2015
 ID : 033-200027068-20150623-2015_06_092-DE

EXTRAIT DU REGISTRE DES DÉLIBÉRATIONS DU CONSEIL COMMUNAUTAIRE DE LA COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION DU LIBOURNAIS

SEANCE DU 23 JUI 2015

2015-06-092- 1/7

Nombre de conseillers composant le Conseil Communautaire : 67

Date de convocation : 17 juin 2015

L'an deux mille quatorze, le vingt-trois juin à 18h00, le Conseil communautaire s'est réuni, en la Salle des Fêtes à Saint-Martin-de-Laye, sous la présidence de Monsieur Philippe BUISSON

Noms	Présent	Pouvoir	Noms	Noms	Présent	Pouvoir	Noms
Président			Conseillers				
Philippe BUISSON	X			Claire BLONDEL			
Vice-Présidents				Nouredine BOUACHERA		X	Jean-Louis ARCARAZ
Fabienne FONTENEAU	X			Christophe DARDENNE			
Jérôme COSNARD		X	Philippe BUISSON	Val DUCLOS		X	Jean-Philippe LE GAL
Jean-Philippe LE GAL	X			Michel GALAND			
Hélène ESTRADE				Jean-Paul GARRAUD			
Isabelle HARDY	X			Monique JULIEN	X		
Alain PAIGNE	X			Gonzagues MALHERBE			
Anne BERTHOME	X			Thierry MARTY	X		
Corinne VENAYRE	X			Fabienne MONTAUD			
Sébastien LABORDE		X	Fabienne FONTENEAU	Patrick NVET			
Jacques MESPLEDE	X			Annie POUZARGUE		X	Corinne VENAYRE
Jean-François MARTINEZ	X			Laurence ROUEDE	X		
Sabine AGGOUN	X			Agnès SEJOURNET		X	Isabelle HARDY
Gérard HENRY	X			Denis SIRDEY		X	Laurence ROUEDE
Conseillers				James SEYNAT			
Jean-Louis d'ANGLADE	X			Loïc MAGNAN			
Fabienne KRIER	X			Jean-Luc BARBEYRON	X		
Jean-Luc DARQUEST		X	François-Didier BASSET*	David REDON	X		
David RESENDE	X			Joël BAYLE	X		
Sophie BLANCHETON	X			Jean-Claude ABANADES	X		
Sylvie BOISSEL		X	Odile BONHOMME-TIBY	Paquerette PEYRIDIEUX	X		
Odile BONHOMME-TIBY	X			Georges DELABROY			
Véronique DICORRADO	X			Kléber AUDINET	X		
Michel FOULHOX		X	Philippe HEFTRE	Chantal DUGOURD	X		
Philippe HEFTRE	X			Alain MAROIS		X	Michelle LACOSTE
Michelle LACOSTE	X			Philippe FAURT	X		
Francis PEJEAN		X	Annie ESTEBAN*	Mireille CONTE-JAUBERT	X		
Bruno LAVIDALIE		X	Fabienne KRIER	Richard CROS			
Philippe DURAND-TEYSSIER		X	Michel MILLAIRE	Gérard MOULINIER			
Michel VACHER	X			Marcel BERTHOME	X		
Michel MILLAIRE	X			Chantal GANTCH	X		
Isabelle FEYRY				Pierre-Jean MARTINET	X		
Bernard NADEAU							
Jean-Louis ARCARAZ	X			Sous-total	37	14	
Catherine BERNADEAU		X	Thierry MARTY	TOTAL Présents, ou ayant donné pouvoir			51

 Madame Sabine AGGOUN a été nommée secrétaire de séance

RESSOURCES HUMAINES

MISE A JOUR DU TABLEAU DES EFFECTIFS – SUPPRESSIONS ET TRANSFORMATIONS DE POSTES

Sur proposition de Madame Hélène ESTRADÉ, Vice-présidente en charge des ressources humaines et de la mutualisation,

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales, et notamment son article L 5211-4-1 ;
Vu la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale, et notamment son article 34 ;
Vu l'avis favorable du Comité Technique dans sa séance du 7 mai 2015 ;
Vu l'avis favorable de la Commission ressources humaines et mutualisation (réunions du 16 avril et du 11 juin 2015) ;
Vu l'avis du Bureau communautaire du 15 juin 2015,

Conformément aux engagements pris, non seulement aucune nouvelle dépense en matière de personnel ne sera proposée à l'Assemblée communautaire cette année, mais il a été demandé à tous les services d'observer la plus stricte rigueur sur ce sujet, voire de proposer des destructions de charges.

C'est au terme de ce travail mené avec les commissions que diverses suppressions et requalifications de postes sont aujourd'hui proposées.

MESURES DE REORGANISATION VISANT A OPTIMISER LA MAITRISE DES DEPENSES DE PERSONNEL

Service entretien :

Afin de répondre à cet objectif d'amélioration de la rationalisation des moyens, le service entretien a opéré depuis le début de l'année une réorganisation qui a eu pour effet de permettre une diminution significative du recours à des renforts saisonniers (coûts évités évalués à 8 000€). Ce fonctionnement réajusté implique notamment la transformation de deux postes devenus vacants, l'un à 8/35^{ème} et l'autre à 22/35^{ème}, en un seul poste à 30/35^{ème} annualisé.

Service finances :

Suite au départ de l'agent du service finances dans le cadre d'une mise à disposition auprès de l'OTIL pour 100% de son temps depuis le 1^{er} avril 2015, il est proposé d'ouvrir son remplacement sur le grade d'entrée de la catégorie C, soit sur une échelle de rémunération inférieure à celle dont relevait son prédécesseur.

Service politique d'accueil des gens du voyage

Consécutivement au départ à la retraite du responsable du service politique d'accueil des gens du voyage fin avril, il est proposé de supprimer un poste d'attaché (catégorie A) sur ce service. En effet, son remplacement est assuré depuis lors par son adjoint, recruté en septembre 2014 en vue d'une part d'assurer un tuilage, mais aussi et surtout de répondre à l'accroissement de l'activité du service lié aux obligations de création de nouvelles aires d'accueil.

Service du développement économique

L'emploi permanent de chargé de mission développement économique (attaché, catégorie A), vacant depuis fin 2012, est supprimé au profit de l'emploi de chef de projet transition énergétique et économie circulaire (contractuel de catégorie B) créé lors du Conseil Communautaire du 13 février dernier, et pour lequel La Cali bénéficie d'un financement de l'ADEME.

MESURES DE REDUCTIONS NETTES DES DEPENSES DE PERSONNEL

Trois suppressions de postes sont proposées pour s'adapter à notre contexte budgétaire marqué par une crise de la recette.

L'une d'entre elles relève d'un renoncement à des moyens: le poste d'ingénieur SIG.

D'autres sont la conséquence du travail d'analyse effectué en interne pour envisager des alternatives moins coûteuses qu'un recrutement, voire pour absorber les missions concernées à moyens constants : c'est le cas pour le poste d'animateur de la plateforme d'information sociale et celui du chargé de mission Jeunesse.

MESURES RELEVANT D'OPERATIONS D'ORDRE

Enfin, certaines transformations ou suppressions de postes relèvent d'un simple « toilettage » du tableau des effectifs : elles sont sans effet sur la masse salariale.

Il s'agit :

- de la suppression de 3 emplois de catégorie C vacants,
- de la suppression du poste d'un agent parti en détachement depuis le 1^{er} janvier 2014 : son poste n'a plus à être comptabilisé au sein de notre tableau des effectifs.
- de la transformation du poste de la responsable du service entretien : agent de catégorie C titulaire de la filière administrative, elle effectue des missions à dominante technique. Dans un souci de conformité statutaire, il convient donc de la repositionner sur la filière correspondante, à grille de rémunération identique (avis favorable de la CAP du 18/03/2015).

Après en avoir délibéré,

Et à l'unanimité (51 conseillers présents ou ayant donné pouvoir),

Le Conseil communautaire décide :

- de supprimer 11 postes au tableau des effectifs,
 - un poste d'adjoint technique de 2^{ème} classe à TNC 8/35^{ème}, à compter du 1^{er} janvier 2015 ;
 - deux poste d'adjoints technique de 1^{ère} classe à TNC 20/35^{ème}, à compter du 1^{er} janvier 2015 ;
 - trois postes d'adjoints administratif de 2^{ème} classe (cat.C) à temps complet, à compter du 1^{er} juillet 2015 ;
 - deux postes d'adjoints d'animation de 1^{ère} classe (cat.C) à temps complet, à compter du 1^{er} juillet 2015 ;
 - deux postes d'attachés à temps complet à compter du 1^{er} juillet 2015;
 - un poste d'ingénieur à temps complet à compter du 1^{er} juillet 2015 ;
 - un poste d'assistant socio-éducatif, à compter du 1^{er} juillet 2015 ;
 - un poste d'éducateur des APS principal de 1^{ère} classe, à compter du 1^{er} juillet 2015 ;
- de créer 3 postes au tableau des effectifs :
 - 1 poste d'adjoint technique de 1^{ère} classe (cat.C) à temps non complet (30/35^{ème}), à compter du 1^{er} janvier 2015 ;
 - 1 poste d'adjoint technique de 2^{ème} classe (cat. C) à temps complet, à compter du 1^{er} juillet 2015 ;
 - 1 poste d'adjoint administratif de 2^{ème} classe (cat.C) à temps complet, à compter du 1^{er} juillet 2015 ;
- d'autoriser Monsieur le Président à pourvoir ces emplois
- de prévoir au budget de l'exercice 2015 les crédits nécessaires à la rémunération et aux charges sociales correspondants à ces emplois ;
- d'approuver le tableau des effectifs ainsi mis à jour au 1^{er} juillet 2015

ETAT DU PERSONNEL

TABLEAU DES EFFECTIFS - AGENTS PERMANENTS AU 1^{ER} JUILLET 2015 (Fonctionnaires et non titulaires recrutés en vertu de l'article 3-2 de la loi n°84-53 modifiée)

Grades ou emplois	Catégorie	Effectifs budgétaires	Effectifs		
			Pourvus	dont TNC	Vacants
EMPLOIS FONCTIONNELS					
Directeur général des services	A	1	1	0	0
Directeur général adjoint des services	A	3	3	0	0
TOTAL EMPLOIS FONCTIONNELS		4	4	0	0
FILIERE ADMINISTRATIVE					
Directeur	A	3	1* **+ 2 agents détachés en qualité de DGA	0	0
Attaché principal	A	1	1	0	0
Attaché	A	8	7* **+ 1 agent détaché en qualité de DGA	0	0
Secrétaire de Mairie	A	1	1	0	0
Rédacteur principal de 1ère classe	B	3	3	0	0
Rédacteur principal de 2ème classe	B	2	2	0	0
Rédacteur	B	4	4	0	0
Adjoint administratif principal de 1ère classe	C	3	3	0	0
Adjoint administratif principal de 2ème classe	C	3	3	0	0
Adjoint administratif de 1ère classe	C	4	4	0	0
Adjoint administratif de 2ème classe	C	12	11	0	1
TOTAL FILIERE ADMINISTRATIVE		44	43	0	1

Grades ou emplois	Catégorie	Effectifs budgétaires	Effectifs		
			Pourvus	Dont TNC	Vacants
FILIERE TECHNIQUE					
Ingénieur principal	A	4	3* *+ 1 agent détaché en qualité de DGS	0	0
Ingénieur	A	2	1	0	1
Technicien principal de 2eme classe	B	1	1	0	0
Agent de maîtrise	C	2	2	0	0
Adjoint technique de 1ère classe	C	1	1	1	0
Adjoint technique de 2 ^{ème} classe	C	15	14	1	1
TOTAL FILIERE TECHNIQUE		25	23	2	2
FILIERE SOCIALE					
Educateur principal de jeunes enfants	B	3	3	0	0
Educateur de jeunes enfants	B	2	2	0	0
Assistant socio-éducatif	B	1	1	0	0
TOTAL FILIERE SOCIALE		6	6	0	0
FILIERE MEDICO-SOCIALE					
Puéricultrice cadre supérieur de santé	A	1	1	0	0
Puéricultrice de classe normale	A	1	1	0	0
Infirmier en soins généraux hors classe	A	1	1	0	0
Auxiliaire de puériculture principale de 1 ^{ère} classe	C	4	4	0	0
Auxiliaire de puériculture principale de 2 ^{ème} classe	C	6	6	0	0
Auxiliaire de puériculture de 1 ^{ère} classe	C	6	6	1	0
TOTAL FILIERE MEDICO SOCIALE		19	19	1	0
FILIERE ANIMATION					
Animateur principal de 1 ^{ère} classe	B	4	4	0	0
Animateur	B	2	2	0	0
Adjoint d'animation principal de 2 ^{ème} classe	C	1	1	0	0
Adjoint d'animation de 1 ^{ère} classe	C	7	7	0	0
Adjoint d'animation de 2ème classe	C	25	24	0	1
TOTAL FILIERE ANIMATION		39	38	0	1

Grades ou emplois	Catégorie	Effectifs budgétaires	Effectifs		
			Pourvus	Dont TNC	Vacants
FILIERE CULTURELLE					
Adjoint du patrimoine de 1 ^{ère} classe	C	1	1	0	0
TOTAL FILIERE CULTURELLE		1	1	0	0
FILIERE SPORTIVE					
Educateur des APS principal 1 ^{ère} classe	B	1	1	0	0
TOTAL FILIERE SPORTIVE		1	1	0	0
TOTAL DES FONCTIONNAIRES ET NON TITULAIRES RELEVANT DE L'ARTICLE 3-2 DE LA LOI 84-53		139	135	3	4

ETAT DU PERSONNEL

TABLEAU DES EFFECTIFS – AGENTS CONTRACTUELS AU 1^{er} JUILLET 2015
(agents non titulaires permanents recrutés sur le fondement de l'art 3-3 loi n°84-53 modifiée)

Emplois	Catégorie	Effectifs budgétaires	Effectifs		
			Pourvus	dont TNC	Vacants
Coordinateur CISPD	A	1	1	0	0
Responsable du service transports	B	1	1	0	0
Chargé de relations entreprises PLIE	A	2	2	0	0
Référent parcours PLIE	A	4	4	0	0
Responsable du service politique d'accueil des gens du voyage	A	1	1	0	0
Responsable de la communication	A	1	1	0	0
Chef de projet développement des filières liées à la transition énergétique et à l'économie circulaire	B	1	1	0	0
TOTAL DES AGENTS CONTRACTUELS		11	11	0	0

ETAT DU PERSONNEL

TABLEAU DES EFFECTIFS – ASSISTANTES MATERNELLES AU 1^{ER} JUILLET 2015

(agents non titulaires recrutés selon les dispositions du Code de l'Action Sociale et des Familles)

Emplois	Effectifs budgétaires	Effectifs		
		Pourvus	dont TNC	Vacants
Assistants maternelles	10	10	0	0

ETAT DU PERSONNEL

TABLEAU DES EFFECTIFS -AGENTS SOUS CONTRAT DE DROIT PRIVE AU 1^{ER} JUILLET 2015

Nature du contrat	secteur	Effectifs budgétaires	Effectifs		
			Pourvus	dont TNC	Vacants
CUI – agent d'entretien des locaux	technique	13	12	13	1
CUI – agent technique des aires d'accueil des gens du voyage	technique	1	1	0	0
CUI – animateur ALSH	animation	1	1	1	0
Emploi d'avenir – huissier	technique	1	1	0	0
Emploi d'avenir- agent d'entretien des locaux	technique	1	1	0	0
TOTAL DES EMPLOIS AIDES		17	16	14	1

EFFECTIF TOTAL AU 1^{ER} JUILLET 2015

Nature de l'emploi	Effectifs budgétaires	Effectifs		
		Pourvus	dont TNC	Vacants
EMPLOIS PERMANENTS	160	156	3	4
EMPLOIS AIDES	17	16	14	1
TOTAL GENERAL	177	172	17	5

Certifié exécutoire compte tenu de la transmission en Sous-Préfecture le et de la publication, le
 Fait à Libourne

Le Président,
 Philippe BUISSON

Pour validation conforme
 Philippe BUISSON, Président,
 de la Communauté d'Agglomération du Libournais

